

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение  
«Сясьстройская средняя общеобразовательная школа №2»**

**СОГЛАСОВАНО**

педагогическим советом

МОБУ «Сясьстройская СОШ №2»

Протокол от 11.01.2023 № 9

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом

МОБУ «Сясьстройская СОШ

№2» от 13.01.2023 №7/1-ос

**СОГЛАСОВАНО**

Советом Учреждения

МОБУ «Сясьстройская СОШ №2 Протокол

от 28.12.2022 №3

**Программа противодействия коррупции**

**на 2023—2025 годы**

## I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в МОБУ «Сясьстройская СОШ №2 (далее Образовательное учреждение ОУ) на 2023 — 2025 годы разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- Уставом МОБУ «Сясьстройская СОШ №2».

**Цели Программы:** недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ОУ, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации.

### Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц ОУ;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности администрации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам	Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ОУ
Принцип личного руководства	Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции

Принцип вовлеченности работников	Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих коррупционных рисков.
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	Применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Противодействие коррупции в МОБУ «Сясьстройская СОШ №2» на 2023 — 2025 годы
<b>Сроки реализации программы</b>	Срок реализации: 2023 — 2025 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — 2023 год; II этап — 2024 год; III этап — 2025 год
<b>Исполнители программы</b>	Работники МОБУ «Сясьстройская СОШ №2»: - осуществляет общее руководство программой — директор; - организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по безопасности; - проводят антикоррупционную пропаганду — заместители директора по УВР и ВР, заместитель директора по АХЧ и заведующие хозяйством, учителя и воспитатели
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: - административный персонал и педагогических работников; - обслуживающий персонал; - обучающихся и воспитанников; - родителей (законных представителей) обучающихся и воспитанников; - физических и юридических лиц, с которыми ОУ вступает в договорные отношения;
<b>Источники и объемы финансового</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2023 — 2025 г., составляет 6 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета:

<b>обеспечения реализации программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• в 2023 году — 2 тыс. руб.;</li> <li>• в 2024 году — 2 тыс. руб.</li> <li>• в 2025 году — 2 тыс. руб.</li> </ul>
---	--

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ОУ следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Вымогание и получение подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>- улучшение условий труда;</li> <li>- повышение зарплаты</li> </ul>
Сбор денежных средств и неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение спонсорской помощи;</li> <li>- информационная открытость деятельности ОУ;</li> <li>- соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов;</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>- осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>- непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>- пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>-реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li> </ul>
Слабая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>- разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответст. исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции; – антикоррупционная политика; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Ответственный за противодействие коррупции	Январь 2023	Совершенствование правовых и организационных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	Январь 2023	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор Ответственный за противодействие коррупции	Февраль 2023	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
<b>1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b>				
1.2.1	Изучение должностных обязанностей работников ОУ, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Март 2023	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

1.2.2	Усиление персональной ответственности работников ОУ за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Январь Июнь	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

## **2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции**

### **2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся**

2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся в конкурсах на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	
2.1.3	Участие обучающихся в олимпиадах по финансовой Безопасности	Учитель Алгебры	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности, содействие профессиональной ориентации, знаний в финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители	Постоянно	Создание дополнительного источника информации, посредством

				которого проводится просветительская работа
2.1.5	<p>Экспертиза ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:</p> <p>1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- представление о способах противодействия коррупции.</li> </ul> <p>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» достижения предметных результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации;</li> <li>- умение использовать полученные знания для противодействия коррупции</li> </ul>	Заместитель директора по УВР	Январь 2023	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции
2.1.6	<p>Экспертиза ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. Приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p>		Февраль 2023	Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению
<b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное в сфере противодействия коррупции</b>				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	Два раза в год	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	Шквартал	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2023–2025	Организована работа по изу-
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мас-	Директор	2023–2025	

	терских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности			чению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
<b>2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся</b>				
2.3.1	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Зам. директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
<b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции</b>				
<b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>				
3.1.1	Обновление информации на официальном сайте Специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Регулярно	Подраздел, способствующий информационной открытости противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Зам.директора по безопасности	2023–2025г.	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Зам.директора по безопасности	2023–2025г.	Доклад о результатах мониторинга принятия реагирования обнаружения коррупцион-

				ных проявлений
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации ОУ в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Июль	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ОУ	Ответственный за противодействие коррупции	2023-2025г.	Контроль полученного сообщения о фактах коррупции в ОУ
3.2.3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Ежегодно	Обеспечение открытости информации деятельности ОУ
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ОУ	Директор, Ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в ОУ
<b>4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования</b>				
<b>4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции</b>				

4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
<b>5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции</b>				
<b>5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок работ, услуг</b>				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок	Директор	Декабрь 2023, Апрель 2024, Октябрь 2025	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Постоянно	Обеспечение открытости и Конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
<b>5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества</b>				
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, Зам. директора по АХЧ	Май – 2023	Обеспечение соблюдения ограничений, и требований

				законодатель- ства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Посто- янно	Предотвраще- ние возмож- ных корруп- ционных рисков

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета администрации Волховского муниципального района. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 6,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2023 году — 2,0 тыс. руб.;
- в 2024 году — 2,0 тыс. руб.
- в 2025 году — 2,0 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- официальный сайт ОУ; - информационные стенды;
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор ОУ. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива ОУ и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта ОУ.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерен.	2023г	2024г	2025г
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	100%	100%	100%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательном учреждении	проценты	100%	100%	100%

#### **5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:**

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности ОУ;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ОУ;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) ОУ;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ОУ;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ОУ;